

## CORRIGÉ • PARTIE 1

| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| B  | C  | B  | D  | C  | A  | D  | C  | D  | A  |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| A  | B  | B  | A  | C  | B  | C  | B  | B  | A  |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| C  | D  | D  | B  | C  | B  | C  | A  | D  | A  |

## CORRIGÉ • PARTIE 2

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| A | C | B | C | B | B | C | C | A | C  |

## CORRIGÉ • PARTIE 3

### ESSAI – SUJET N° 1

What will be your own personal reasons for choosing and staying in one particular company rather than another in your future career?

#### Traduction :

*Quels seront vos propres critères pour choisir et poursuivre une carrière au sein d'une entreprise plutôt qu'une autre ?*

#### Suggestion de plan

- Orientation des études en amont.
- Comparaisons des conditions de travail/évolutions de carrières au sein des TPE/PME/grosses entreprises.
- Les valeurs de l'entreprise en termes de pratiques éthiques, développement durable, etc. comme critère de choix.
- Les critères de l'épanouissement personnel du candidat.

**Conclusion** sur les demandes du marché du travail dans un monde globalisé.

**ESSAI – SUJET N° 2**

---

Imagine a dialogue between Susan and Howard. They both work for the Ministry of Employment and have just been asked to design the questionnaire on employee job satisfaction that will be given to workers in order to improve job satisfaction nation-wide.

Susan wants to suggest the same questionnaire for all job categories, but Howard thinks white and blue collar workers should have a different questionnaire.

**Traduction :**

*Imaginez un dialogue entre Susan et Howard. Ils travaillent pour le ministère du Travail et ont pour tâche de concevoir le questionnaire sur la satisfaction au travail qui sera distribué aux employés afin d'améliorer la satisfaction au travail au niveau national. Susan souhaite soumettre le même questionnaire à toutes les catégories de salariés, mais Howard pense qu'il faut un questionnaire pour les employés de bureau et un autre pour les ouvriers.*

**Suggestion de plan**

- Ils énumèrent les différents facteurs desquels la satisfaction dépend.
- L'un des interlocuteurs expose son point de vue.
- L'autre réfute.
- Howard ou Susan s'appuie sur les chiffres donnés dans le texte.
- Ils discutent des différentes attentes qu'une personne peut avoir en fonction de son métier.
- Ils se mettent d'accord (ou pas) sur le questionnaire unique ou sur les deux questionnaires.