الاجتماعيات - الثانية إعدادي

درس التربية على المواطنة 10 : النقابات والمنظمات المهنية

الأستاذ: العلمي المرابطي

الفهرس

I- أهداف التعلم
II- تقديم
III- مفهوم النقابة والمنظمات المهنية وشروط تأسيسها
3-1/ الأنشطة
3-2/ ملخص الدرس
IV- أساليب العمل النقابي
4-1/ الأنشطة
4-2/ ملخص الدرس
V- استعراضات فاتح ماي
5-1/ الأنشطة
5-2/ ملخص الدرس
VI- خاتمة
VII- مصطلحات ومفاهيم
IIX- تقويم التعلمات

I- أهداف التعلم

1. تعرف معنى النقابة والمنظمة المهنية! وشروط تأسيسهما، ودورهما في حل المشاكل المهنية.
2. استخلاص دلالة فاتح ماي.

II- تقديم

تساهم النقابات المهنية في توعية المنخرطين وصيانة حقوقهم، والدفاع عن مطالبهم.

- فما هي أهم شروط تأسيس النقابات ؟
- وما هي أهم أساليب عملها ؟

III- مفهوم النقابة والمنظمات المهنية وشروط تأسيسها

3-1/ الأنشطة

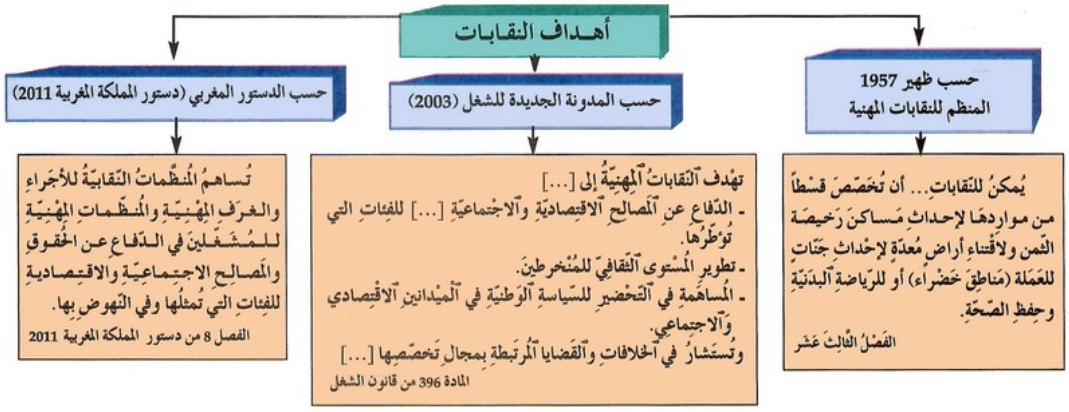
الوثيقة 1 : مادة قانونية

النِّقَابَاتُ تَنْظِيمَاتٌ تَسْتَهْدِفُ حُقُوقَ الْعُمَّالِ الَّذِينَ يَتَعَاطَوْنَ مِهْنَةً وَاحِدَةً، أَوْ مِهَنًا يُشْبِهُ بَعْضُهَا بِبَعْضٍ أَوْ مُرْتَبِطَةً بَعْضُهَا بِبَعْضٍ، كَمَا تَسْتَهْدِفُ تَحْسِينَ ظُرُوفِ عَمَلِهِمْ قَانُونِيًّا وَمَادِّيًّا.

أَمَّا التَّنْظِيمَاتُ الْمِهْنِيَّةُ فَهِيَ اتِّحَادَاتٌ وَمُنَظَّمَاتٌ تَضُمُّ أَبْنَاءَ مِهْنَةٍ وَاحِدَةٍ، وَتَسْعَى لِلْحِفَاظِ عَلَى شَرَفِ الْمِهْنَةِ وَالارْتِقَاءِ بِمُسْتَوَاهَا وَتَطْوِيرِهَا، كَمَا تَسْعَى لِلْحِفَاظِ عَلَى مَصَالِحِ الأَعْضَاءِ...

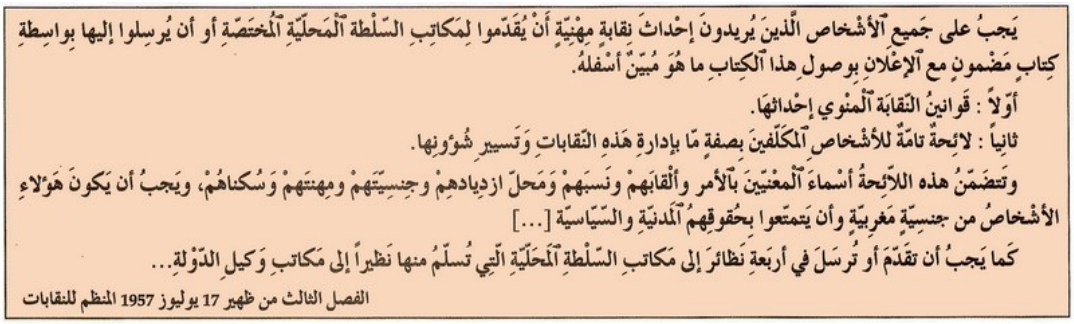
1. أستخرج أهداف كل من النقابات والمنظمات المهنية.
2. أذكر أسماء بعض النقابات والتنظيمات المهنية.
3. أستخلص تعريفا موجزا لكل من النقابات والتنظيمات المهنية.

الوثيقة 2 : خطاطة



1. أحدد أهداف النقابة حسب الفصل 8 من الدستور، ثم حسب المادة 396 من قانون الشغل، والفصل 13 من ظهير النقابات
2. أبدي رأيي في الدور المنوط بالنقابات في المجتمع.

الوثيقة 3 : نص



يَجبُ على جَميعِ ٱلأشْخاصِ ٱلَّذينَ يُريدونَ إحْداثَ نِقابةٍ مِهْنِيّةٍ أنْ يُقَدّموا لِمَكاتِبِ السّلْطةِ ٱلْمَحلّيّةِ ٱلْمُخْتَصّةِ أو أن يُرسِلوا إليها بواسِطةِ كِتابٍ مَضْمونٍ مع ٱلإعْلانِ بِوصولِ هذا ٱلكِتابِ ما هُوَ مُبَيّنٌ أسْفلَهُ.

أوّلاً : قَوانينُ النّقابَةِ ٱلْمُنْوي إحْداثَها.

ثانياً : لائِحةٌ تامّةٌ للأشْخاصِ ٱلمُكَلّفينَ بِصفةٍ مّا بإدارةِ هَذهِ النّقاباتِ وَتَسييرِ شُؤونِها.

وتَتضَمّنُ هذه اللاّئِحةُ أسْماءَ ٱلْمعْنِيّينَ بٱلأمرِ وألْقابَهمْ ونَسَبَهمْ وَمَحلّ ازديادِهِمْ وجِنسِيّتَهمْ ومِهنَتَهمْ وَسُكناهُمْ، ويَجبُ أن يَكونَ هَؤلاءِ الأشْخاصُ من جنسيّةٍ مَغربيّةٍ وأن يَتمتّعوا بحُقوقِهِمُ ٱلمَدنيّةِ والسّياسيّة [...]

كَما يَجبُ أن تقدّمَ أو تُرسَلَ في أربَعةِ نَظائرَ إلى مَكاتبِ السّلْطةِ ٱلمَحلّيّةِ الّتي تُسلّمُ منها نَظيراً إلى مَكاتبِ وَكيلِ الدّوْلةِ...

الفصل الثالث من ظهير 17 يوليوز 1957 المنظم للنقابات

1. أستخرج أنواع الوثائق التي ينبغي توفيرها لتأسيس النقابة.
2. أذكر الجهات التي يجب أن ترسل إليها هذه الوثائق.
3. أستخرج الشروط التي ينبغي توفرها في الأشخاص الذين يعتزمون تأسيس النقابة.
4. أفسر لماذا تم تقييد حرية تأسيس النقابة بشروط محددة.

3-2/ ملخص الدرس

مفهوم النقابة والمنظمة المهنية

النقابة تنظيم قانوني، يتكون من أشخاص يتعاطون لمهنة واحدة أو مهن متقاربة أو صناعة أو حرفة مرتبطة بعضها ببعض، وهي تستهدف تحسين ظروف عملهم قانونيا، وماديا، أما التنظيمات المهنية فهي اتحادات ومنظمات تضم أشخاصا يشتغلون في مهنة واحدة، وتسعى للحفاظ على شرف المهنة والارتقاء بمستواها وتأطيرها، كما تسعى للحفاظ على مصالح أعضائها، تعمل النقابات المهنية على تحقيق أهداف متعددة منها:

- تنظيم العمال والموظفين والحرفيين والمهنيين وتمثيلهم.
- الاطلاع على صعوبات ومشاكل المنخرطين المادية والاجتماعية ودراستها ثم تحويلها إلى مطالب.
- حث أرباب العمل والمسؤولين على تلبية مطالب المنخرطين.
- القيام بأنشطة اجتماعية يستفيد منها المنخرطون كصناديق التعاضد والتقاعد.

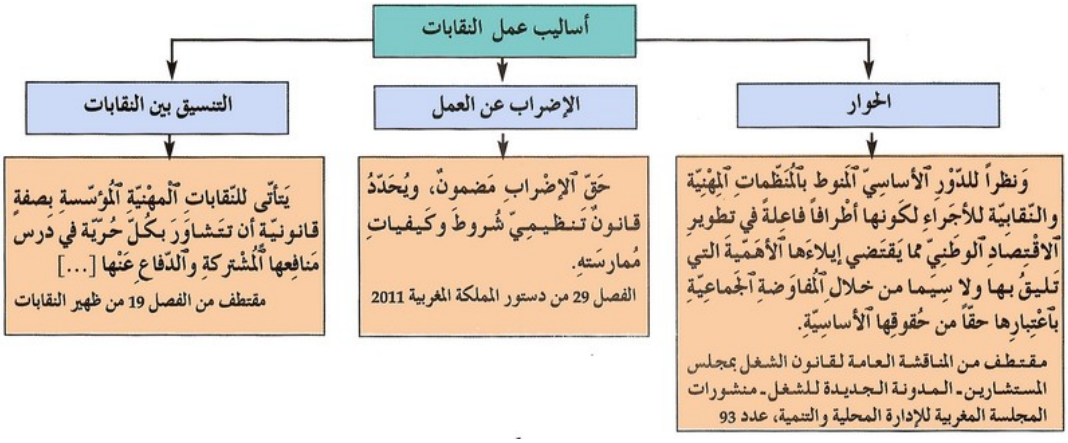
شروط تأسيس النقابات

لإحداث نقابة يجب على المؤسسين أن يودعوا لدى مكاتب السلطة الإدارية المحلية ملفا يتضمن القانون الأساسي للنقابة، للتعريف بنظامها الداخلي، وشروط الانخراط والانسحاب منها، إضافة إلى لائحة بأسماء أعضاء المكتب المسير، على أن تكون جنسيتهم مغربية، وبالغين سن الرشد، وغير ممنوعين من العمل النقابي كرجال السلطة.

IV- أساليب العمل النقابي

4-1/ الأنشطة

الوثيقة 1 : خطاطة



1. أذكر أساليب العمل التي تلجأ إليها النقابات لممارسة دورها في المجتمع.
2. أوضح معنى كل أسلوب اعتمادا على النص المرفق به.
3. أبين المنافع التي تتأتى للنقابات المهنية باعتمادها لأسلوب التنسيق والتشاور فيما بينها.

2-4/ ملخص الدرس

تستخدم النقابات وسائل عديدة للدفاع عن مصالح المنخرطين فيها، ومنها:

- الحوار: يعتبر فتح الحوار والتفاوض بين النقابة وأرباب العمل والمسؤولين أول وسيلة تستعملها النقابات والمركزيات لطرح مطالبها.
- الإضراب: تستعمل النقابات التوقف المدبر عن العمل كوسيلة للضغط (الإضراب عن العمل)، حينما لا يتم التوصل إلى حل يستجيب للمطالب المطروحة.
- التنسيق: تلجا النقابات إلى تنسيق العمل بينها حول القضايا التي تهمها حتى تمارس ضغطا أكبر على المشغلين والمسؤولين لإرغامهم على تلبية مطالبهم

V- استعراضات فاتح ماي

1-5/ الأنشطة

الوثيقة 1 : نص

شَكَّلَ فَاتِحُ مَايَ سَنَةَ 1886م فُرْصَةً لِاحْتِجَاجِ 200.000 عَامِلٍ أَمْرِيكِيٍّ لِلْمُطَالَبَةِ بِتَقْلِيصِ سَاعَاتِ الْعَمَلِ إِلَى ثَمَانِي سَاعَاتٍ فِي الْيَوْمِ، عِوَضَ ثَلَاثَ عَشْرَةَ سَاعَةً...

وَقَدْ اخْتَارُوا الْفَاتِحَ مِنْ شَهْرِ مَايَ، لِأَنَّهُ يُشَكِّلُ بِدَايَةَ السَّنَةِ الْمُحَاسَبِيَّةِ لِلشَّرِكَاتِ وَالْمُقَاوَلَاتِ...

وَقَدْ حَذَا حَذْوَهُمْ، بَعْدَ سَنَوَاتٍ، الْعَدِيدُ مِنْ دُوَلِ أُورُوبَّا، ثُمَّ دُوَلِ الْعَالَمِ لِيُصْبِحَ بَعْدَ ذَلِكَ فَاتِحُ مَايٍ عِيدًا عَالَمِيًّا لِلشُّغْلِ...

1. أستخرج تاريخ ومكان أولى الاحتجاجات العمالية.
2. أبين أهم المطالب التي كانت وراء تلك الاحتجاجات.
3. أستنتج سبب اختيار تاريخ فاتح ماي للقيام بهذه الاحتجاجات العمالية.
4. أستخلص تعريفا لمناسبة فاتح ماي.

الوثيقة 2 : رسم لتظاهرة فاتح ماي

1. أصف مركب العمال في فاتح ماي.
2. أستنتج بعض مطالب العمال من اللافتات ومما تعرفته أثناء حضور تظاهرات فاتح ماي.
3. أفسر عرض مطالب العمال في هذا اليوم.

5-2/ ملخص الدرس

منذ نجاح تظاهرة فاتح ماي سنة 1886 بالولايات المتحدة الأمريكية في تحقيق بعض المطالب (تخفيض ساعات العمل من 13 ساعة إلى 8 ساعات)، حيث سقط العديد من الضحايا في صفوف العمال المطالبين بتحديد ساعات العمل، وشعوب العالم تحتفل به كيوم عالمي للشغل، حيث يسمح بتوزيع منشورات وملصقات نقابية، وتنظيم تظاهرات عمالية، وإقامة مهرجانات خطابية يعلن فيها مسؤولو النقابات عن تطورات أوضاع الطبقة العمالية ومدى استجابة الحكومة لمطالبهم.

VI- خاتمة

تلعب النقابات والمنظمات المهنية دورا كبيرا في حفظ حقوق المنخرطين وتحقيق المزيد من المطالب الاجتماعية.

VII- مصطلحات ومفاهيم

مركزية نقابية

اتحاد تنضوي تحته مجموعة من النقابات، تمم كل واحدة منها قطاعا معينا.

مدونة الشغل

قانون يجمع التشريعات والقوانين الخاصة بالشغل.

IIX- تقويم التعلمات

1. أميز بين النقابة والتنظيم المهني.
2. أصف في بضعة أسطر استعراضا للعمال عاينته أثناء فاتح ماي.