AlloSchool

Économie et Organisation Administrative des Entreprises : 2 BAC Eco-SGC

Séance 20 (La rémunération – Cours)

Professeur : Mr JABER Naoufal

Sommaire

I- Objectifs de la rémunération

II- Détermination de la rémunération

III- Contraintes de la rémunération

IV- Formes de la rémunération

V- Formes de participation

I- Objectifs de la rémunération

Objectif pour l'entreprise :

- Attirer et fidéliser les bonnes compétences.
- Accroître les performances des salariés.

Objectifs pour le salarié :

- Garantir la satisfaction de ses besoins.
- Assurer son insertion sociale.

II- Détermination de la rémunération

- La qualification
- Le diplôme
- Les compétences
- Initiative du salarié…

III- Contraintes de la rémunération

- Contraintes économiques : Maîtriser la charge salariale
- Contraintes sociales : Des salaires justes et équitables
- Contraintes juridiques : SMIG / SMAG

IV- Formes de la rémunération

- Le salaire au temps : Fixé sur la base du temps de présence.
- Le salaire au rendement : Calculé selon les objectifs atteints.
- Le salaire à prime.

- Le salaire au mérite.

V- Formes de participation

- Intéressement.
- La participation aux résultats de l'entreprise.
- Le plan d'épargne de l'entreprise.
- Les stocks options.