

QUESTIONS DE COURS :

- 1/ selon l'approche classique, comment est réparti la richesse créée par l'entreprise ? 1PT
- 2/ montrez par des exemples que l'entreprise est un système ouvert ? 1PT
- 3/ comment distinguer la structure hiérarchique de la structure divisionnelle ? 2PT
- 4/ quelles sont les conditions nécessaires pour créer une société au Maroc sur le plan juridique ? et quelles sont les formes juridiques d'entreprises privées ? 2PT
- 5/ que signifie bilan social de l'entreprise ? 1PT

DOCUMENT 1

ENTREPRISE QUI ES/TU ?

Personne n'a jamais imaginé, ni décidé, d'imposer un système nommé économie d'entreprise. L'économie d'entreprise est sortie naturellement du besoin naturel de créativité de l'homme. Elle est la manifestation de l'ordre spontané qui émane des milliards d'actes individuels qu'accomplissent depuis 3 millions d'années les 80 milliards de destins ;

- 1/ l'entreprise repose sur les trois composantes de la personnalité humaine :
 - / L'intelligence, la tête : c'est l'esprit créative, l'innovation :
 - / L'action, la main : c'est le travail, le risque : c'est la volonté de puissance :
 - / L'affection, le cœur, l'amour : c'est le besoin de servir l'autre : c'est la confiance dans l'échange.

- 2/ l'entreprise fait aussi appel à la naturalité des comportements humains ;
 - / Elle mobilise et met au service du public le sens de la compétitivité, le sens de l'agressivité de l'individu.
 - / Elle est basé sur l'impératif territorial, au sens du territoire, fondement naturel de la propriété
 - / Elle est fondée aussi sur le sens du dépassement qui permet au meilleur de l'emporter grâce à la concurrence et à la compétitivité qui génèrent le sens de la responsabilité.

- 3/ l'entreprise s'inscrit enfin à l'intérieur de l'ordre économique.

L'entreprise est être vivant, sans cesse menacé de mort et en résurrection perpétuelle/

TAF

- 1/ que signifie système-entreprise ? 1PT
- 2/ selon l'approche systémique quelles sont les caractéristiques du système-entreprise ? 2PTS
- 3/ de quels traits de la personnalité humaine l'entreprise se sert-elle ? 2PTS
- 4/ justifiez l'idée selon laquelle l'entreprise serait un être vivant. 2PTS

DOCUMENT 2

STRUCTURE ET TAILLE

L'entreprise artisanale

La micro entreprise de type artisanal (un patron, quelques ouvriers) possède une structure hiérarchique simple, sans délégation d'autorité. Les ouvriers assument les tâches d'exécution, le patron exerce les activités de gestion, de préparation et de contrôle du travail en même temps qu'il assure les contacts avec la clientèle.

Les seules liaisons existantes sont de type hiérarchique direct. Il n'y a que deux niveaux hiérarchiques. : Commandement et exécution.

La petite entreprise

La petite entreprise industrielle, dès que son effectif dépasse un certain seuil, introduit un système de délégation d'autorité au sein de son groupe d'exécution qui détermine un certain nombre de niveaux et de liaisons. On rencontre d'ailleurs une structure analogue dans les petites entreprises commerciales.

Dans le domaine des activités auxiliaires le patron doit se faire aider d'une manière temporaire ou permanent. Ainsi se constitue progressivement un état-major.

La structure est alors du type staff and line et elle le demeurera tant que le patron pourra exercer par lui-même l'autorité dans les domaines auxiliaires pour lesquels il reçoit aide et conseils de son état-major.

TAF :

1/ décrivez l'organisation du travail et les rapports existant dans une entreprise artisanale de fabrication. 1PT

2/ à partir d'un certain seuil de dimension, le chef d'entreprise ne dispose plus du temps nécessaire pour prendre par lui-même toutes les décisions. Que doit-il faire ? Comment peut-il le faire ? 1,5PTS

3/qu'est-ce qu'une délégation de pouvoir ? Quels types de décisions ne peuvent pas faire l'objet d'une délégation de pouvoir ? 1,5PTS

QUESTION DE REFLEXION :

Comment s'effectue l'intégration de l'entreprise dans son environnement ? donnez des exemples 2PTS