

EDC Paris



- **Entretien individuel :**

L'entretien individuel n'a pas pour objet d'évaluer des connaissances précises, mais d'appréhender la personnalité et la motivation du candidat, ainsi que son adhésion au projet et aux valeurs de l'école. Le candidat sera interrogé sur son parcours scolaire et universitaire, ses centres d'intérêt et ses réalisations personnelles. Les qualités appréciées chez les futurs étudiants d'EDC Paris sont le dynamisme, la créativité, et la sincérité.

Durée : 30 minutes

- **Composition du jury :**

Un représentant de l'école (professeur ou membre de la direction), un Ancien, chef d'entreprise ou cadre dirigeant.

EM NORMANDIE



- **Entretien individuel :**

Durée : 30 min.

Discussion ouverte à partir du dossier de motivation du candidat (préalablement envoyé par l'École).

- **Objectif de l'épreuve :**

Apprécier le potentiel du candidat, sa motivation à intégrer l'École, sa personnalité, son authenticité, son enthousiasme, sa capacité d'adaptation et la pertinence de son argumentation.

À l'EM Normandie, chaque candidat est unique et l'École s'enrichit de la diversité des profils et des tempéraments des étudiants qui composent ses promotions.

- **Composition du jury :**

Le jury est composé de 2 personnes : 1 professeur ou 1 cadre de l'École et 1 professionnel.

EM STRASBOURG



- **Entretien individuel :** Durée : 25 min.

Avant les épreuves orales, le candidat remplit un CV (questionnaire personnalisé) qui sera remis au jury pour apprécier son parcours, ses motivations et ses ambitions. Durant les dix premières minutes

de l'entretien, le candidat expose au jury l'un de ses centres d'intérêt ou l'une de ses passions, quel que soit le domaine. Il illustrera ses propos à l'aide d'un support qu'il aura apporté (photo, objet, accessoire, présentation informatique...). Les quinze minutes suivantes sont consacrées à une discussion ouverte avec le jury à partir du questionnaire personnalisé type préalablement rempli par le candidat.

- **Objectifs de l'épreuve :**

Le jury cherche à déterminer le potentiel de l'étudiant à exercer de futures responsabilités en entreprise. Il évalue sa motivation pour le métier de manager, sa personnalité, son ouverture d'esprit ainsi que sa capacité à communiquer. Il apprécie également sa motivation pour l'EM Strasbourg et son goût pour l'international.

- **Composition du jury :**

Le jury est composé de deux ou trois membres :

- un représentant de l'école,
- un représentant du monde professionnel (entreprise partenaire, diplômé, etc),
- un professeur extérieur.

ESC DIJON



- **Entretien individuel :**

Durée : 30 min.

Discussion ouverte à partir du CV du candidat (rempli avant l'entretien par celui-ci).

- **Objectifs de l'épreuve :**

En complément des épreuves écrites, l'entretien a pour objectif de déceler les motivations et les potentialités du candidat.

Il s'agit avant tout d'apprécier l'adéquation entre la personnalité du candidat, ses projets et le cursus de formation à l'ESC Dijon.

- **Composition du jury :**

Le jury est composé d'au moins 2 personnes dont 1 professeur ou cadre du Groupe ESC Dijon Bourgogne.

ESC GRENOBLE



- **Entretien individuel :**

L'entretien se déroule en 3 parties :

- Exposé tiré au sort et préparé (30 min. de préparation).

- Interview d'un membre du jury*.

- Dialogue avec les membres du jury*.

(*1 représentant de l'école et 2 représentants de l'entreprise).

- **Exposé :** Fidèle à la pédagogie différenciée, l'ESC Grenoble propose, lors de l'oral, un entretien personnalisé. À ce titre, 4 types de sujets sont proposés à l'étudiant : une carte de géopolitique, des tableaux de chiffres ou graphiques économiques, un thème ou une citation. Libre à lui de choisir celui qui l'inspire, l'objectif étant de dégager une problématique et de l'exposer.

- **Interview :** Épreuve spécifique à l'école, elle fait partie intégrante de l'entretien. L'étudiant sélectionne un membre du jury et l'interviewe sur le sujet de son choix (durée : 9 min et une minute de restitution).

- **Objectifs de l'épreuve :**

Mesurer la créativité et l'adaptation du candidat face à une personne inconnue, évaluer sa capacité d'écoute et son aisance à communiquer.

ESC LA ROCHELLE



Groupe Sup de Co
La Rochelle

- **Entretien individuel :** Durée : 25 mn

- **Entretien collectif :** Durée : 45 mn

- **Objectifs des épreuves :**

Évaluer la capacité du candidat à tenir un propos structuré et argumenté sur un sujet d'ordre général. Analyser les principaux traits de personnalité du candidat afin de mesurer son degré d'aptitude et de motivation pour suivre un programme ESC, et plus particulièrement celui de l'ESC La Rochelle. Comprendre en quoi ses expériences passées l'ont construit et enrichi. Cerner avec le candidat ses projets à venir (scolaires, personnels, et professionnels) et analyser son potentiel à court et moyen termes.

- **Composition du jury :** Le jury est composé de 2 ou 3 membres :

- 1 représentant de l'ESC LA ROCHELLE

- 1 représentant du monde professionnel

- 1 ancien élève de l'école

ESC Montpellier



- **Entretien individuel :**

Durée : 25 min.

Le candidat a le choix entre une dizaine de situations proposées par le jury et expose avec clarté et authenticité des expériences récentes vécues personnellement dans un cadre professionnel, familial, asso-

ciatif, sportif, ..., en relation avec la situation choisie.

- **Objectifs de l'épreuve**

Le témoignage du candidat, sur le fond comme sur la forme, permet au jury d'identifier les caractéristiques personnelles et le potentiel indispensables requis à un futur cadre et dirigeant d'entreprise. Les questions posées par les membres du jury au fil du récit visent à approfondir progressivement la connaissance du candidat, et à évaluer entre autres sa capacité d'adaptation, d'anticipation, sa curiosité, son ouverture d'esprit, son intégrité, ...

- **Composition du Jury**

Il se compose de 2 ou 3 personnes : d'1 professeur ou d'1 responsable du Groupe Sup de Co Montpellier Business School, ainsi que d'1 cadre ou dirigeant d'entreprise.

ESC PAU



- **Entretien individuel :** Vous disposerez de 20 min. pour :

- choisir parmi plusieurs propositions le CV d'un diplômé de l'ESC Pau dont le parcours vous intéresse,
- préparer des arguments pour expliquer votre choix.

Suite à cette phase de préparation, l'entretien individuel se déroulera de la manière suivante :

1°) vous vous présenterez aux membres du jury,

2°) vous débattrez autour du profil du diplômé ESC Pau que vous aurez sélectionné,

3°) vous échangerez sur votre parcours et vos aspirations à partir de votre CV,

4°) vous débrieferez avec les membres du jury.

- **Objectifs de l'épreuve :** L'entretien individuel de l'ESC Pau a plusieurs objectifs :

- apprendre à vous connaître sans vous piéger,
- vérifier que nous partageons les mêmes valeurs (humilité, singularité, ouverture, sens du collectif et enthousiasme),
- détecter votre potentiel de développement.

NB : L'évaluation du potentiel du candidat est principalement articulée autour de sa personnalité.

ESC RENNES School of Business



- **L'oral à l'ESC Rennes comprend deux parties :**

1. Un travail de groupe (20 min) :

ensemble, les candidats doivent répondre à une thématique de travail. Ils ont 15 minutes pour la préparer.

Puis, le groupe dispose de 3 minutes pour présenter son travail au jury.

2. Le travail individuel (30 min) :

chaque candidat se présente en 6 minutes en prenant appui sur 2 éléments de son CV, qu'il aura auparavant remis au jury.

- **Composition du jury :**

Le jury est constitué de deux personnes, aux profils différents et complémentaires : un enseignant-chercheur ou un manager de l'ESC Rennes et un cadre d'entreprise.

ESC TROYES



- **Entretien individuel :**

Durée : 30 min.

Discussion ouverte à partir d'un questionnaire préalablement rempli par le candidat et permettant d'identifier ses goûts, ses passions, ses réalisations, ses projets, etc., aussi bien sur le plan personnel que professionnel ou associatif.

- **Objectifs de l'épreuve :**

Faire en sorte que le candidat révèle tout le potentiel de sa personnalité et de sa motivation.

Il est important que l'école découvre les candidats pour tester leur potentiel, leur projet professionnel, leur culture générale, leur capacité à argumenter, à faire passer un message tout en mettant en valeur leur sens de l'analyse et leur esprit critique.

- **Composition du jury :**

Le jury est composé de 2 personnes :

1 professeur et 1 cadre dirigeant d'entreprise.

NOVANCIA



- **L'entretien individuel se déroule en 2 parties :**

Entretien de conviction : Exposé argumenté à partir d'un article de presse choisi parmi 3 articles sur l'actualité économique, sociale, internationale.

Au cours de l'entretien les membres du jury porteront une attention particulière à l'expression du candidat, à sa capacité à structurer son exposé et défendre son point de vue. Durée de préparation : 30 min. - Exposé : 15 min.

Entretien de motivation : Le candidat se présentera et répondra aux questions du jury sur divers aspects de son profil : la cohérence de sa candidature par rapport à son cursus précédent, ses projets personnels et professionnels, ses réalisations, ses centres d'intérêts, ses expériences à l'étranger... Au cours de cet entretien, les membres du jury cherchent à déceler les aptitudes personnelles du candidat, ses points forts, son potentiel, sa capacité à mettre en valeur ses motivations, son aisance relationnelle (ouverture d'esprit, enthousiasme, écoute...), la réflexion sur son avenir.

Durée : 15 min. Document à préparer et à présenter : CV

- **Le jury est composé de 2 personnes :**

un professeur et un membre de l'administration de l'école ou un cadre ou dirigeant d'entreprise partenaire de l'école ou un ancien diplômé de l'école.

TELECOM Ecole de Management



MANAGING THROUGH TECHNOLOGY

- **Entretien individuel**

Durée : 20 mn

Discussion ouverte à partir d'un questionnaire préalablement rempli par le candidat. L'entretien permet d'évaluer 3 choses chez le candidat :

- sa curiosité intellectuelle et son ouverture culturelle ;
- sa capacité d'analyse et de réflexion sur lui-même et le monde, sa prise de recul ;

- son adéquation avec le projet de l'école qui est de former des professionnels dotés de solides compétences en économie-gestion, avec un esprit créatif et innovant, une approche humaine des problèmes et un intérêt prononcé pour les technologies numériques.

L'école fait également passer aux étudiants des entretiens de langues vivantes : anglais, allemand, espagnol, arabe...

- **Jury composé de 3 personnes :** 1 professeur, un professionnel et un cadre de l'école.