

PARTIE 1 – QUESTIONNAIRE DE GRAMMAIRE ET DE VOCABULAIRE

1. Ellos Belgas pero ahora en Francia.
 A. son / son viviendo B. están / son viviendo
 C. son / están viviendo D. estáis / estáis viviendo

2. El billete de tren 156 (.....) euros.
 A. costa / ciento cincuenta seis B. cuesta / ciento cincuenta y seis
 C. cuesta / cien cincuenta y seis D. costa / ciento cincuenta y seis

3. He todos los documentos en dos días.
 A. corregido B. corregido
 C. corregidos D. corregidos

4. Hoy agua del mar está muy fría, ¡..... helada!
 A. lo / está B. la / es
 C. el / está D. un / es

5. Me gustan mucho estos cuadros, nunca había visto.
 A. les B. se lo
 C. los D. le los

6. agradezco mucho.
 A. Le lo B. Se le
 C. Se la D. Se lo

7. Conozco a con ese nombre.
 A. cuales B. quien
 C. cuyo D. alguien

8. Te explicaré el motivo me voy de aquí.
 A. de que B. por el que
 C. porque D. para que

9. Te tratamos así amistad, te queremos mucho.
 A. por / porque B. para / porque
 C. de / porque D. por / por que

10. Tu bolso es bonito el mío.
 A. tan / que
 B. tanto / como
 C. más / que
 D. menos / como
11. Es el capítulo difícil entender.
 A. más / a
 B. el más / de
 C. menos / de
 D. menor / por
12. Las desigualdades sociales son escandalosas.
 A. más y más
 B. cada vez más
 C. cuanto más
 D. menos y menos
13. No vimos....., ¿pasaría?
 A. a nadie / algo
 B. alguien / algún
 C. persona / algo
 D. cualquiera / alguno
14. quedan dos sillas libres.
 A. Sólo / sino
 B. No / que
 C. No / más que
 D. Ni siquiera / más que
15. el traje que te regalé.
 A. Ponte
 B. Pongáis
 C. Pon
 D. Poned
16. No creo que estos periodistas de objetividad.
 A. carezcan
 B. carecen
 C. carecían
 D. careciesen
17. «No te vayas.» En forma afirmativa sería:
 A. Vayas tú
 B. Vete
 C. Ve tú
 D. Va tú
18. Llevan ya trece años encontrar la fórmula.
 A. intentan
 B. al intentar
 C. como intentar
 D. intentando
19. La epidemia se propagó rápidamente de lados de la frontera.
 A. sendos
 B. ambos
 C. cada
 D. cada dos
20. demasiado numerosos para que los seguir individualmente.
 A. Son / podamos
 B. Son / podemos
 C. Están / podemos
 D. Están / podamos

Trabajar menos, pero mejor

Las empresas españolas empiezan a ensayar fórmulas de trabajo flexible. Los empleados ganan tiempo de ocio, crece su motivación y la productividad se dispara.

La empresa española ha descubierto que el tiempo de trabajo puede ser elástico como un chicle*. Y que estirarlo, encogerlo o trocearlo* a conveniencia puede ayudarla a ganar dinero. Empiezan a ensayar nuevas fórmulas como la jornada intensiva, el trabajo desde casa con tecnología pagada por la empresa, los cargos compartidos o la pura destrucción de las jerarquías. Con un denominador común: las largas horas de presencia en el trabajo ya no son la vara de medir* porque lo que cuenta es el rendimiento del empleado. Los resultados de esta nueva política se pueden ver a largo plazo, insisten los expertos en Recursos Humanos. Se basan en la premisa de que cuando se da mayor capacidad de decisión, autonomía y responsabilidad al trabajador, y además éste gana tiempo para su vida privada, su motivación aumenta y la productividad sube. La clave, aseguran, está en unir el sueldo al rendimiento.

Francisco Javier Bermejo sabe de qué estamos hablando. Con 35 personas a su cargo, es director de Nuevos Suministros del grupo Iberdrola en Valladolid. «Tuve un hijo en septiembre y ahora puedo quedarme con él muchas tardes», explica. «Motiva tener tiempo para otras cosas y no sólo me ha ocurrido a mí». Los pequeños cambios en la vida de Bermejo y en la de su equipo se explican porque Iberdrola se ha convertido a la jornada intensiva permanente. Es la primera empresa del Ibex 35 en dar este paso, que ha consagrado el nuevo convenio. «El absentismo en el equipo ha bajado un 15% y la productividad está aumentando, porque cada empleado trabaja 10 minutos más al día», comenta el directivo. Globalmente, en Iberdrola se trabajarán 500.000 horas más al año. El convenio introduce la filosofía de que los sueldos van ligados a lo productivos que sean los empleados.

Para Ignacio Buqueras, presidente de la Comisión Nacional para la Racionalización de los Horarios Españoles, «es imprescindible dar un vuelco* en la cultura de la presencia en el trabajo por la cultura de la efectividad de esa presencia».

La paradoja* española reside en que combina el hecho de ser uno de los últimos en productividad con ser uno de los países en que se trabaja más horas en Europa. Esta contradicción aparente se refleja en un informe de 2007 de investigadores de IESE para la empresa de trabajo temporal Adecco; el estudio concluyó que «una mejora en la eficiencia puede llevar a reducir la jornada de trabajo sin que se produzca una caída en la producción».

Los cambios no siempre son fáciles de digerir y el impacto de los cambios organizativos no es fácil de medir.

Otras compañías, como Ernst & Young Abogados, se han abonado al trabajo no presencial. La firma acaba de anunciar que se permitirá trabajar parte del tiempo de trabajo desde casa a hasta 180 abogados con más de cinco años en la empresa. Les equipará con la tecnología necesaria, pero, ¿cómo saber si cumplen desde casa?: «Lo

que importa, lo que se mide y por lo que se paga son los resultados», sentencia, y además, «¿Para qué perder hora y media atrapada en un atasco* en hora punta cuando se puede trabajar desde casa y llegar cuando no hay tráfico, varias horas después?»

Ariadna Trillas, *El País*, «Sociedad», 20 de Marzo de 2008 (texto adaptado).

Vocabulaire

- * chicle : chewing-gum
- * trocearlo : le distribuer
- * la vara de medir : l'outil à mesurer
- * dar un vuelco : changer radicalement
- * la paradoja : le paradoxe
- * un atasco : un embouteillage

D'après le texte, pour chaque question, une seule proposition est correcte.

1. A. Para la empresa es conveniente estirar el tiempo de trabajo y ganar motivación.
B. Para la empresa flexibilizar el tiempo de trabajo es ganar tiempo de ocio y dinero.
C. Para la empresa estirar el tiempo de trabajo ayuda a ganar dinero y productividad.
2. A. Las horas de presencia ya no son tan indispensables en el trabajo.
B. Las horas de presencia pueden medir el trabajo en la empresa.
C. Las horas de presencia son la vara de medir el rendimiento en el trabajo.
3. A. A mayor capacidad de decisión, autonomía y responsabilidad, mayor sueldo.
B. A mayor capacidad de decisión, autonomía y responsabilidad, mayor productividad.
C. A mayor sueldo, mayor rendimiento.
4. A. Disponer de tiempo para su hijo sólo le ha ocurrido a él, dice Francisco J. Bermejo.
B. A otros les ha ocurrido lo mismo que a Francisco J. Bermejo.
C. A Francisco Bermejo le motiva trabajar la jornada intensiva permanente.
5. A. La empresa Iberdrola explica sus cambios por haber adoptado la jornada intensiva.
B. La empresa Iberdrola ha convertido la jornada intensiva permanente.
C. La empresa Iberdrola ha adoptado la jornada intensiva permanente.
6. A. Trabajar 10 minutos más al día incrementa la productividad global de la empresa.
B. Trabajar 10 minutos más al día baja el absentismo y la productividad.
C. Trabajar 10 minutos más al día ha implicado unas 500.000 horas más al año.

7. A. Para I. Buqueras sería bueno cambiar la cultura de la presencia por efectividad.
B. Para I. Buqueras la cultura de la efectividad de la presencia en el trabajo surge en detrimento de la cultura de la presencia.
C. Para I. Buqueras la cultura de la presencia en la empresa es compatible con la cultura de la efectividad de esa presencia.
8. La paradoja de España con respecto a Europa estriba en:
A. Producir menos y trabajar más horas que los demás países europeos.
B. Ser el último en productividad y horas trabajadas en Europa.
C. Ser el que más horas trabaja entre los países europeos.
9. A. Ernst & Young ha abonado y equipado a 180 abogados para trabajar desde casa.
B. Ernst & Young se ha unido al trabajo presencial y ha dotado de tecnología a sus empleados con más de 5 años en la empresa.
C. Ernst & Young adoptará parcialmente el trabajo desde casa para empleados con más de 5 años en la empresa.
10. A. No vale la pena perder tiempo en atascos, es mejor quedarse en casa trabajando.
B. No vale la pena llegar al trabajo varias horas después.
C. No vale la pena quedarse en un atasco si se puede llegar más tarde al trabajo.

PARTIE 3 – ESSAI

*Traitez en 200 à 250 mots l'un des deux sujets suivants.
Indiquez le numéro du sujet choisi et le nombre de mots à l'endroit prévu sur la copie.
Tout essai hors sujet sera sanctionné par la note zéro.
Rédigez sur la copie.*

SUJET N° 1

Explica y comenta los argumentos que a lo largo del texto se dan para justificar el cambio que se está produciendo en la forma de trabajar. Y a ti, ¿Cómo te gustaría trabajar más tarde?

SUJET N° 2

Trabajar en Londres y vivir en Barcelona: hoy las nuevas tecnologías y los medios de transporte baratos permiten otro modo de vida y de trabajo, «El tiempo de trabajo puede ser elástico como un chicle.» ¿Individualización o globalización del trabajo?