

PROGRAMME DE FORMATION EN 2^{ème} ANNEE DU BACCALAUREAT

Sciences Economiques et Sciences de Gestion Comptable

DROIT

Masse horaire hebdomadaire	1 h
Enveloppe globale de formation	34 heures

1ère PARTIE : ELEMENTS DE LA FISCALITE MAROCAINE

Compétence recherchée

Pouvoir mobiliser les principales dispositions fiscales dans les situations réelles ou de simulation.

Masse Horaire : **17 H** (dont **3 H** pour l'évaluation)

Étapes de la compétence	Contenus	Masse horaire
<ul style="list-style-type: none"> -Assimiler les concepts de base relatifs aux impôts. 	<p>1- Introduction</p> <p>1-1- Notion d'impôt</p> <p>1-2- Classification des impôts</p> <ul style="list-style-type: none"> - impôts sur le revenu et impôts sur la dépense - impôt direct et impôt indirect <p>1-3- Etapes de l'étude d'un impôt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Champ d'application - Règles d'assiette - Liquidation - Recouvrement 	<p>2 H</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Appréhender les mécanismes de la TVA, -Déterminer la TVA exigible. 	<p>2- La TVA</p> <p>2-1- Champ d'application</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opérations imposables - Exonérations -Opérations hors champ d'application <p>2-2- Règles d'assiette et liquidation</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fait générateur et base d'imposition - Les déductions - Le crédit de TVA <p>2-3- Déclarations</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mensuelle -Trimestrielle 	<p>4 H</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Appréhender les mécanismes de détermination de l'impôt -Calculer l'impôt dû. 	<p>3- L'impôt général sur les revenus salariaux</p> <p>3-1- Champ d'application</p> <p>3-2- Règles d'assiette et liquidation</p> <p>3-3- Recouvrement</p>	<p>4 H</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Appréhender les mécanismes de détermination de l'I S, -Calculer l'impôt dû. 	<p>4- L'impôt sur les sociétés</p> <p>4-1- Champ d'application</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personnes imposables - Exonérations <p>4-2- calcul de l'I S</p> <ul style="list-style-type: none"> - Détermination du résultat fiscal : réintégrations, déductions, -Détermination de l' I S dû : I S calculé et cotisation minimale 	<p>4 H</p>

2^{ème} PARTIE : ELEMENTS DU DROIT SOCIAL

Compétence recherchée

Pouvoir exploiter les dispositions légales relatives au droit social pour appréhender les relations de travail.

Masse Horaire : 17 H (dont 3 H pour l'évaluation)

Étapes de la compétence	Contenus	Masse horaire
- Assimiler les dispositions légales en vigueur.	1- <u>Les conditions légales de travail</u> 1-1- La durée légale du travail 1-2- La rémunération du travail 1-3- Autres conditions légales de travail	3 H
-Connaître les conditions de formation et de rupture du contrat de travail.	2- <u>Le contrat de travail</u> 2-1- Notion de contrat de travail 2-1-1- définition 2-1-2- Formation du contrat de travail 2-1-3- Obligations des parties 2-2- Types de contrats de travail 2-2-1- Contrat à durée déterminée 2-2-2- Contrat à durée indéterminée 2-3- Cessation des relations de travail 2-3-1- Suspension du contrat de travail 2-3-2- Rupture du contrat de travail	8 H
- Identifier le rôle social des organismes de prévoyance sociale - Distinguer les cotisations et les différentes prestations sociales.	3- <u>Les organismes de prévoyance sociale</u> 3-1- Présentation de la CNSS et de la CIMR 3-2 -Les cotisations et les prestations sociales	3 H

PROGRAMME DE FORMATION EN 2^{ème} ANNEE DU BACCALAUREAT